

Case: Samlink

Strategia jalkautui ja arviointi yhteismitallistui.

Finanssialan IT- ja tukipalveluja toimittavan Samlinkin kasvava asiantuntijaorganisaatio tarvitsi laajan ja laadukkaan osaamisenhallintaratkaisun, jonka alle keskittää aiemmin useassa eri järjestelmässä hajallaan olleet toiminnot. Aditron toimittama SuccessFactors-ratkaisu on antanut esimiehille toimivan työkalun, kirkastanut strategian mukaisia henkilökohtaisia tavoitteita koko henkilöstölle ja auttanut yhteismitallistamaan arviointeja läpi organisaation. Pilvipalveluna toimittava ratkaisu skaalautuu myös tulevien tarpeiden mukaan.



Case: Samlink

Strategia jalkautui ja arviointi yhteismitallistui.

Samlinkin palveluksessa työskentelee noin 400 henkilöä. Itse rakennetut erillisjärjestelmät eivät asiantuntijaorganisaation kasvaessa enää vastanneet osaamisenhallinnan tarpeita, vaan kaivattiin toimivaa ja tulevaisuudessakin joustavaa ratkaisua, joka kokoaa hajallaan olleen tiedon yhden katon alle.

Esimiehet tarvitsivat työkalun, joka on enemmän kuin pelkkä tietovarasto ja helpottaa strategian jalkautusta sekä palkka- ja kehityskusteluista aiheutuvaa paperisotaa. Työntekijät toivoivat selkeytystä henkilökohtaisiin tavoitteisiinsa ja omistajat halusivat ajantasaista tietoa henkilöstön osaamisesta ja sen kehittymisestä.

Aditro valikoitui uudistuksen kumppaniksi luotettavan ammattitaitonsa ja syvällisen HR-osaamisensa takia. SuccessFactors-ratkaisu kattaa toiminnallisuuksiltaan parhaiten Samlinkin tarpeet ja tukee henkilöstöressurssien entistä tehokkaampaa kehittämistä.

Uuden ratkaisun käyttöönotto sujui hyvin. Kaikki Samlinkin organisaatiosta saatu palaute on ollut myönteistä ja järjestelmä on koettu helpokäyttöiseksi. Samlinkillä kiitetään Aditron aktiivisuutta ja asiantuntijuutta käyttöönoton projektisuunnit-

telussa ja tukemisessa. Projekti pysyi täysin aikataulussa ja budjetissa, ja vielä loppuvaiheessakin pystyttiin tekemään joustavasti kaikki tarvittavat muutokset.

Uudistus on tehostanut ja selkeyttänyt strategian jalkauttamista; jokainen tietää, mitkä ovat tavoitteet ja mitä häneltä odotetaan. Arvioiminen sujuu nyt yhteismitallisesti läpi organisaation ja arviointiraporttien uskottavuus on parantunut. Manuaalinen dokumenttien kanssa pakertaminen on vähentynyt olennaisesti, koska esimiehillä on nyt tehokkaat työkalut kehitys- ja palkkakeskustelujen hoitamiseen.

Kun koko organisaation osaamisesta on tarkkaa, ajantasaista tietoa, satsaukset henkilöstön ammattitaidon kehittämiseen saadaan kohdistettua oikein. Olennaista on lisäksi se, että SuccessFactors-ratkaisu skaalautuu ja joustaa yhtiön kasvaessa.

SAMLINK

Asiakkaan hyödyt

- » Strategia jalkautunut tehokkaasti ja henkilökohtaiset tavoitteet selvillä
- » Arviointi saatu yhteismitalliseksi
- » Kehitys- ja palkkakeskustelujen aiheuttama paperityö vähentynyt
- » Satsaukset osaamisen kehittämiseen saadaan kohdistettua oikein