

## Case: Tieto

# Kohti parempaa ja globaalisti yhdenmukaista johtamista

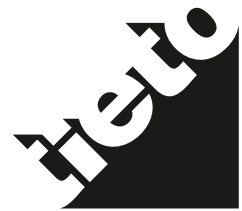
Tieto digitalisoi ja yhtenäisti tavoiteasetantansa, suorituksen johtamisensa, palkitsemisjärjestelmänsä ja seuraajasuunnittelunsa Aditron kanssa toteutetun projektin avulla. SuccessFactors Business Execution -ratkaisu otettiin käyttöön globaalisti koko organisaatiossa.



## Case: Tieto

# Kohti parempaa ja globaalisti yhdenmukaista johtamista

Tieto on Pohjois-Euroopan johtava tietotekniikka- ja tuotekehityspalvelujen tarjoaja. 18 000 asiantuntijaa työllistävällä yrityksellä oli tarve tehostaa prosesseja ja ottaa käyttöön työkalu tukemaan strategian toteuttamista ja suoritusperusteista palkitsemista.



Useissa eri maissa ja muuttuvassa liiketoimintaympäristössä toimivan yrityksen on välttämätöntä tukea yhtenäistä kulttuuria ja johtamista varmistamalla tavoitteiden läpinäkyvyys, suoritusperusteiset palkkiot ja osaamisen kehittäminen.

"Jollei organisaatiolla ole yhteistä viestittyä suuntaa, kaikki tekevät parhaansa mukaan sitä, minkä itse näkevät oikeaksi. Pahinta on, jos organisaatiossa on keskenään kilpailevia tavoitteita."

### 18 000 erilaista kykyä kartoitettuna

SuccessFactors on auttanut selkiyttämään miten tavoitteet, suoritustaso ja palkitseminen ovat yhteydessä toisiinsa. Jokaisen Tietolaisen on nyt helpompi itse vaikuttaa kompetenssiensa kehitykseen ja ammatilliseen kasvuunsa ja sitä myöten myös yksilölliseen palkitsemiseensa.

HR-johdolle tuloksena on harmonisempi kompetenssien hallinta ja tarkka tieto siitä, minkälaisia kykyjä ja osaamisalueita yrityksen henkilöstöllä on.

Tiedolla on nyt maailmanlaajuisesti läpinäkyvämpi ja yhtenäisempi suorituksen johtamisen prosessi kuin aiemmin. Aiempien useiden prosessien ja manuaalisten toimenpiteiden sijaan, päivittäiseen johtamiseen on olemassa yksi koko maailmanlaajuisessa organisaatiossa hyväksytty toimintamalli.

SuccessFactors-ratkaisun ansiosta tavoitteiden yhdistäminen liiketoimintatarpeisiin ja strategiaan on helpottunut. Lisäksi Tiedossa on nykyään systemaattisempi prosessi tunnistamaan ja kehittämään lahjakkuuksia ja kykyjä. Uusi ratkaisu on osa päivittäistä johtamista ja tukee jokaisen yksilön ammatillista oppimista ja kehityspolkua.

## Asiakashyödyt

- » Nopea tavoitteiden asettaminen linjattuna strategian kanssa.
- » Välitön suoritusta koskeva palaute eri tasoilla.
- » Yhtenäistetyt palkitsemiskäytännöt eri maissa ja yksiköissä.
- » Työntekijät ymmärtävät selkeämmin, miten tavoitteet, suoritukset ja palkitseminen ovat yhteydessä toisiinsa.
- » Sitoutumisen ja yhtenäisen kulttuurin parantaminen läpi koko organisaation tarjoamalla asiaankuuluvaa tietoa johdolle, henkilöstöhallinnolle ja työntekijöille.